

Звіт
про результати опитування стейкхолдерів та роботодавців
щодо якості освітньо-наукової програми «Психологія»
за спеціальністю 053 «Психологія» (освітній ступінь PhD)

У терміни з 03 по 07 червня 2025 року було проведено опитування роботодавців і стейкхолдерів щодо якості освітньо-наукової програми «Психологія», призначеної для підготовки професіоналів освітнього ступеня PhD (далі – ОНП). Опитування проводилось онлайн з використанням анкет, розроблених Центром якості освіти РДГУ.

Для оцінки відповідей використовувалась 5-бальна шкала, в якій 5 вважалось найвищим балом.

1. Результати опитування стейкхолдерів:

В опитуванні взяли участь 12 стейкхолдерів: науково-педагогічні працівники, випускники, здобувачі освітнього ступеня PhD, роботодавці, представники громадських організацій, представники органів державної влади, котрі представляють такі установи й організації, як Рівненський державний гуманітарний університет, Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, Дубенський педагогічний фаховий коледж, Національний університет водного господарства та природокористування, Департамент освіти і науки Рівненської обласної державної адміністрації, Благодійний фонд «Рокада», Громадська організація «Центр життєстійкості», Відділ освіти, культури, молоді та спорту Шпанівської сільської ради Рівненського району Рівненської обл., Мукачівський державний університет.

Стейкхолдери оцінили актуальність ОНП за запропонованими показниками:

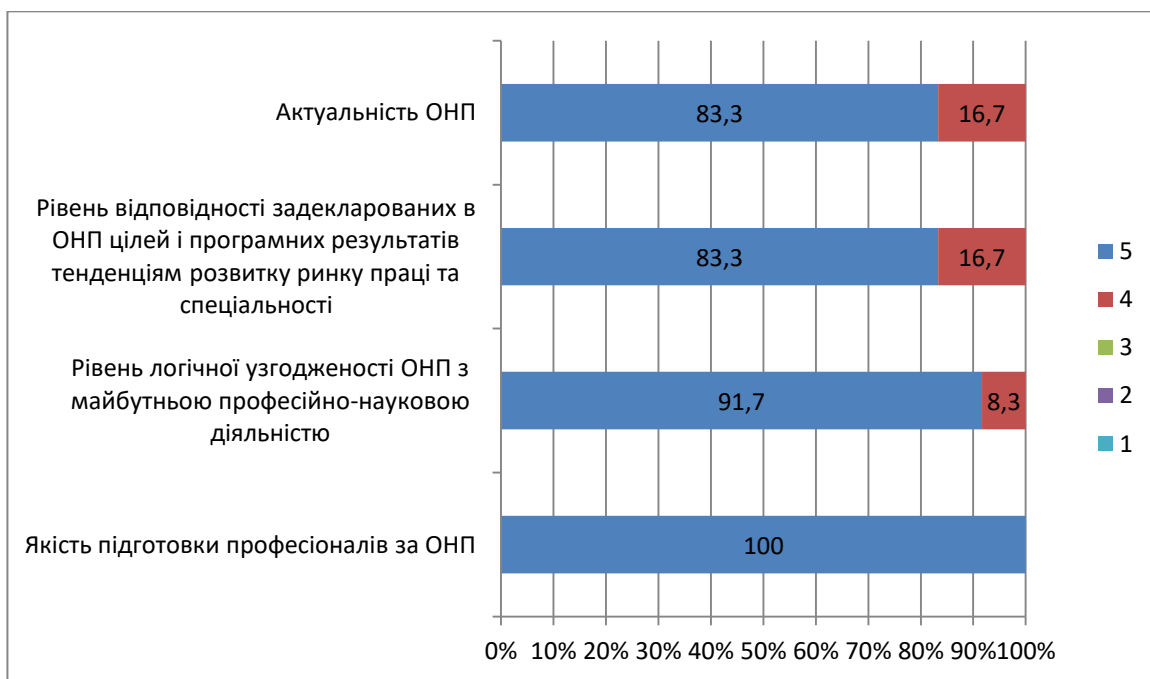


Рис. 1. Оцінки стейкхолдерів щодо якості ОНП, %

Результати опитування підтвердили, що стейкхолдери позитивно оцінюють ОНП «Психологія». Їхні оцінки розміщені у континуумі 4 – 5 балів і тяжіють до найвищого значення (5 балів).

Так, актуальність ОНП та рівень її відповідності (у контексті визначених цілей і програмних результатів навчання) тенденціям розвитку ринку праці і спеціальності було оцінено у 5 балів (83,3% респондентів) та у 4 бали (16,7% респондентів).

Стейкхолдери вважають ОНП логічно узгодженою з майбутньою професійно-науковою діяльністю здобувачів: 94,7% стейкхолдерів оцінили рівень такої узгодженості у 5 балів; 8,3% опитаних – у 4 бали.

Усі учасники опитування оцінили якість підготовки за ОНП найвищою оцінкою – 5 балів.

При цьому учасники опитування запропонували розробникам ОНП розглянути можливість доповнити перелік вибіркових навчальних дисциплін такими, які висвітлюють проблеми психологічної допомоги різним категоріям населення.

Стейкхолдери висловили такі коментарі та побажання: «Продовжувати підготовку кадрів для наукової і викладацької роботи»; «Удачі колегам в реалізації ОНП!»; «ОНП забезпечує якісну підготовку науковців»; «ОНП є актуальною у зв'язку з підвищенням суспільної потреби у професіоналах-психологах»; «ОНП задовольняє запити здобувачів»; «Продовжувати готувати професіоналів для психологічної галузі»; «Успіхів!»; «Навчання за ОНП суттєво поглибило мій науковий світогляд, сприяло розвитку дослідницьких умінь».

Висновки:

Результати анкетування підтвердили високу оцінку стейкхолдерів щодо ОНП в аспектах її актуальності у світлі сучасних вимог сучасного ринку праці та відповідності тенденціям його розвитку визначених програмою цілей і програмних результатів, логічної узгодженості з майбутньою науково-професійною діяльністю та спроможності ОНП щодо якісної підготовки професіоналів. Водночас варто взяти до уваги посилення інтересу стейкхолдерів до прикладних аспектів психології, які набули особливої актуальності в умовах війни.

Посилання:

https://docs.google.com/forms/d/1eU5h8_yTrBSKYrQgZV0L2T3kiLhRvIPtNgv6RROGrKs/edit

2. Результати опитування роботодавців:

В опитуванні взяли участь 3 роботодавці, які представляють Кам'янець-Подільський національний університет імені Івана Огієнка, Відділ освіти, культури, молоді та спорту Шпанівської сільської ради Рівненського району Рівненської області, Львівський національний університет імені Івана Франка.

Опитані роботодавці дали позитивну оцінку ОНП за такими показниками:

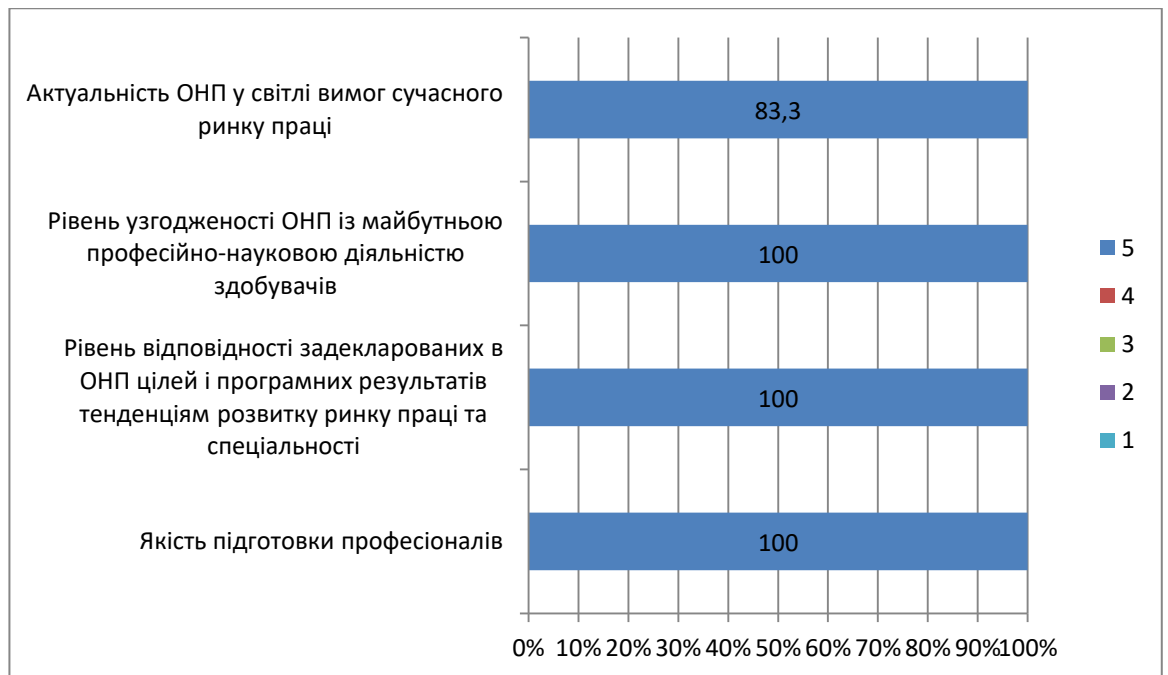


Рис. 2. Оцінки роботодавців щодо якості ОНП, %

Високо оцінюючи якість ОНП, учасники опитування запропонували посилити когнітивну складову підготовки професіоналів за рахунок введення до переліку ОК навчальну дисципліну «Психологія інтелекту в контексті наукових парадигм та інновацій», а також у зв'язку зі складною ситуацією війни в Україні та можливістю нових епідемій і пандемій доповнити вибірккову складову ВК «Психосоціальні моделі здоров'я».

Утім роботодавці висловили й іншу думку, яка схвалює зміст ОНП у незмінному вигляді.

Висновки:

Результати опитування підтвердили, що роботодавці позитивно оцінюють ОНП і вважають, що вона відповідає сучасним вимогам ринку праці та завданням науково-професійної діяльності в галузі психології, забезпечує якісну підготовку професіоналів рівня PhD до науково-дослідницької та педагогічної діяльності. Водночас учасники опитування пропонували розглянути доцільність поглиблення когнітивної та практичної складових підготовки за рахунок упровадження відповідних дисциплін.

Посилання:

https://docs.google.com/forms/d/1EVEI3dfiMmlK7f3b_0PKi1pOvmKGBgVfexbQV38L_Vc/edit